

EDITAL nº 021/2010

**FACULDADE METODISTA DE SANTA MARIA**  
**EDITAL DE SELEÇÃO DE DOCENTE**

A Direção da Faculdade Metodista de Santa Maria juntamente com a Gestão de Pessoas, no uso de suas atribuições, torna público o **PROCESSO SELETIVO DE DOCENTES** para o segundo semestre de 2010.

**I – DA INSCRIÇÃO**

As inscrições devem ser realizadas pessoalmente **15 a 19 de Julho de 2010**, com a entrega de cópia do currículo lattes e o preenchimento da ficha de protocolo, segundo informações abaixo:

**Horário:** das 8:30 às 12:15 e das 13:30 às 17:00.

**Local:** Faculdade Metodista de Santa Maria, no setor de Gestão de Pessoas, situado na rua Dr. Turi, 2003, Santa Maria, RS. Para os currículos enviados pelo correio, deve-se imprimir a ficha de protocolo de inscrição (anexo 1), preenchê-la e anexá-lo ao currículo remetendo ao setor de Gestão de Pessoas conforme o endereço citado acima. Só serão validados os currículos recebidos até a data de encerramento das inscrições.

**II – DAS VAGAS POR ÁREA OU CURSO**

Será selecionado/a docente com titulação de Especialista, Mestre ou Doutor para a seguinte área da Educação Superior:

CURSO	Vagas	Tema da Aula Didática	Habilidades e Competências técnicas e teóricas nas áreas específicas
Educação Física	01	Treinamento Individualizado Personal Training	Princípios, organização, métodos, avaliação e prescrição do exercício físico e do treinamento desportivo. Compreensão, sistematização e avaliação do rendimento físico, técnico e tático. Treinamento dos fundamentos técnicos e táticos dos esportes coletivos. Analisar, prescrever e avaliar o exercício físico para populações especiais. Ter experiência docente, profissional e produção científica na área. Disponibilidade para 20 horas semanais. <b>Titulação exigida:</b> Graduação em Educação Física com mestrado ou doutorado em Educação Física e áreas afins.

Administração Hospitalar	01	Gestão de Qualidade e Produtividade	Disponibilidade para ministrar as disciplinas de Gestão de Pessoas, Gestão da Qualidade e Produtividade e Ética Empresarial, com flexibilidade para assumir outras disciplinas nos demais semestres. Será muito bem avaliado perfil extensionista e pesquisador. Ter experiência acadêmica comprovada. <b>Titulação exigida:</b> Graduação em Administração, especialização ou mestrado em Administração, Engenharia da Produção ou áreas afins.
Administração	01	Demonstrações Contábeis	Disponibilidade para ministrar disciplinas de Contabilidade Introdutória e afins. Será bem avaliado perfil extensionista. Disponibilidade para 12 horas semanais. <b>Titulação exigida:</b> Graduação em Ciências Contábeis, com especialização ou mestrado em Ciências Contábeis, Controladoria, Administração, Engenharia de Produção ou áreas afins.
Ciências Contábeis	01	Demonstrações Contábeis	Disponibilidade para ministrar disciplinas de Contabilidade Introdutória e afins. Será bem avaliado perfil extensionista. Disponibilidade para 12 horas semanais. <b>Titulação exigida:</b> Graduação em Ciências Contábeis, com especialização em Ciências Contábeis, Controladoria, Administração, Engenharia de Produção ou áreas afins.

### III – DA SELEÇÃO

O processo seletivo ocorrerá em três etapas:

1. Análise de currículo lattes (eliminatória) observados os itens listados abaixo em seu conjunto:
  - Especialização, Mestrado ou Doutorado na área; Especialização, Mestrado ou Doutorado em área afim; Graduação na área; Graduação na área afim.
  - Serão analisados também atividades docentes, profissionais, produção intelectual e outros títulos (nos últimos 03 anos).
2. Entrevista e verificação na banca examinadora (aula expositiva) de habilidade didática;
3. Avaliação psicológica.

### IV – DA HABILIDADE DIDÁTICA

A habilidade didática será verificada por meio de uma aula expositiva, com duração de, no máximo, 10 minutos a juízo da banca examinadora. Esta poderá solicitar esclarecimentos relacionados com o conteúdo exposto no desenvolvimento da aula.

O/A candidato/a entregará à banca examinadora, no início da prova, 4 (quatro) cópias do planejamento da aula que será ministrada.

A banca examinadora será constituída dos/as seguintes integrantes: do/a representante da Coordenadoria de Graduação, do/a Coordenador/a do Curso Específico, do/a representante Docente e do/a representante da Gestão de Pessoas.

A avaliação da prova didática de cada candidato observará os critérios abaixo estabelecidos, não cabendo pedido de reconsideração quanto ao resultado. Os componentes da banca examinadora atribuirão ao/a candidato/a uma nota de 0 a 2 para cada um dos critérios de avaliação, considerando-se os conceitos não atingiu, atingiu parcialmente e atingiu.

Critérios que serão avaliados:

- competência argumentativa;
- experiência docente;
- adequação do material didático ao conteúdo;
- clareza, objetividade e comunicabilidade;
- linguagem, fluência e dicção;
- planejamento;
- adequação ao tempo disponível;
- capacidade de síntese;
- domínio de conteúdo;
- capacidade de expressão;
- metodologia pedagógica;
- recursos didáticos;
- adequação com a concepção do Curso e da Instituição;
- criatividade;
- empatia, capacidade de buscar soluções;
- objetividade e coerência.

## **V – DA AVALIAÇÃO PSICOLÓGICA**

Os/As candidatos/as serão avaliados/as pela Psicóloga da Gestão de Pessoas como requisito obrigatório para contratação. O parecer psicológico tem como função subsidiar a banca na decisão final.

## **VI – DA CLASSIFICAÇÃO**

Os/As candidatos/as selecionados/as serão classificados/as por ordem de aproveitamento, sendo contratados e/ou inseridos no cadastro reserva da Instituição.

No processo de seleção o candidato deverá ter a titulação exigida para cada vaga, com aplicação de critérios de indução para se assegurar a diversidade étnica e social e a inclusão de docentes portadores de deficiência física.

Caso seja inviabilizada a contratação de algum dos/as classificados/as, ou for necessário contratar um número maior de docentes do que inicialmente previsto no presente edital, os demais candidatos poderão ser chamados para contratação de acordo com sua ordem de classificação e/ou necessidades de contratação da Instituição.

## **VII – DOS CRITÉRIOS PARA CONTRATAÇÃO**

São requisitos de ingresso para a docência:

- Entrega do currículo lattes documentado;
- Titulação de Especialista obtida em instituição reconhecida pelo MEC;
- Titulação de Mestre ou Doutor/a obtida em programa reconhecido pela CAPES;
- Diplomas de Cursos realizados no exterior deverão estar devidamente homologados no Brasil;
- Produção científica aderente à área;
- Disponibilidade de horário;
- Habilidade didática;
- Aptidão psicológica.

### **Comprovação do currículo**

A formação em curso superior de graduação plena e especialização será comprovada por meio de diploma devidamente registrado.

Os títulos de Mestrado e/ou Doutorado serão comprovados por meio de:

- a) Diploma de mestre e/ou doutor/a ou ata de defesa de dissertação, para títulos obtidos recentemente.
- b) Os títulos de mestrado e/ou doutorado comprovados serão aceitos desde que os cursos tenham obtido conceito indicador de qualidade na avaliação da CAPES, conforme legislação em vigor.

Os documentos comprobatórios das informações contidas no currículo serão exigidos no ato da contratação, sendo condição indispensável para esse ato.

## VIII – DAS DISPOSIÇÕES GERAIS

Cronograma da Seleção:

- **15 a 19 de julho de 2010** – Inscrições (entrega currículo lattes com cópia dos comprovantes de titulação e ficha de inscrição)
- **20 de julho de 2010** – Análise dos currículos pelo Coordenador/a do Curso
- **21 de julho de 2010** - Divulgação dos selecionados para banca didática no portal [www.metodistasul.edu.br](http://www.metodistasul.edu.br).
- **22 e 23 de julho de 2010** – Bancas didáticas
- **26 de julho de 2010** – Publicação dos selecionados para avaliação psicológica no portal [www.metodistasul.edu.br](http://www.metodistasul.edu.br)
- **27 de julho de 2010** - Avaliação Psicológica
- **28 de julho de 2010** – Divulgação dos aprovados no portal [www.metodistasul.edu.br](http://www.metodistasul.edu.br) .
- **30 de julho de 2010** – Entrega de documentos e exame médico admissional dos aprovados.

O processo seletivo será coordenado pela Gestão de Pessoas e pela Coordenadoria de Graduação, com a participação das respectivas Coordenações de cursos.

Os/as candidatos/as selecionados/as serão informados/as para as entrevistas e demais etapas do processo seletivo, através do portal da Rede Metodista de Educação do Sul [www.metodistasul.edu.br](http://www.metodistasul.edu.br), acessando o link “Editais” da FAMES.

Os contratos serão regidos pela Consolidação das Leis do Trabalho – CLT, para o exercício de docência.

Com a inscrição, o/a candidato/a declara conhecer e estar de acordo com as condições estabelecidas pela Instituição para este processo seletivo.

Da decisão da comissão não cabe recurso.

Este edital é válido até a publicação de um novo Edital de Seleção para as referidas áreas ou pelo período máximo de 6 meses a partir da sua publicação.

Os casos omissos do presente Edital serão resolvidos pela Gestão de Pessoas e Direção da Unidade ouvida a Coordenadoria de Graduação.

Santa Maria, 15 de julho de 2010

Mauricio Fontoura Trindade  
Gerente Gestão de Pessoas

Profª Ms. Luciana Dias  
Diretora da Unidade IMC

(Anexo 1)

**Ficha de protocolo de inscrição**

Nome do/a Candidato/a \_\_\_\_\_

Idade \_\_\_\_\_

Endereço \_\_\_\_\_

Telefone \_\_\_\_\_ Celular \_\_\_\_\_ email \_\_\_\_\_

RG \_\_\_\_\_ CPF \_\_\_\_\_

Auto declaração de raça/cor<sup>1</sup>\*: Branca ( ) Preta ( ) Amarela ( ) Parda ( )

Indígena ( ) não quero me auto declarar ( )

Tem deficiência física\* \_\_\_\_\_

Declaração de intenção e disponibilidade de horário<sup>2</sup>

---

Data e assinatura

<sup>1</sup> \*Dados solicitados em função da Política de Inclusão do(a) negro(a) e do(a) deficiente físico da FAMES.

<sup>2</sup> \* Descrever as áreas de interesse, horários disponíveis e a intenção em fazer parte do quadro de docentes desta instituição de ensino.